

Führung als Determinante für Nachhaltigkeit



Bettina Stadlmayr, MSc
Gebietskrankenkasse OÖ
Regionalstelle OÖ
bettina.stadlmayr@oegkk.at

Dreiländertagung Betriebliche Gesundheitsförderung
Bregenz, 26. und 27. März 2015

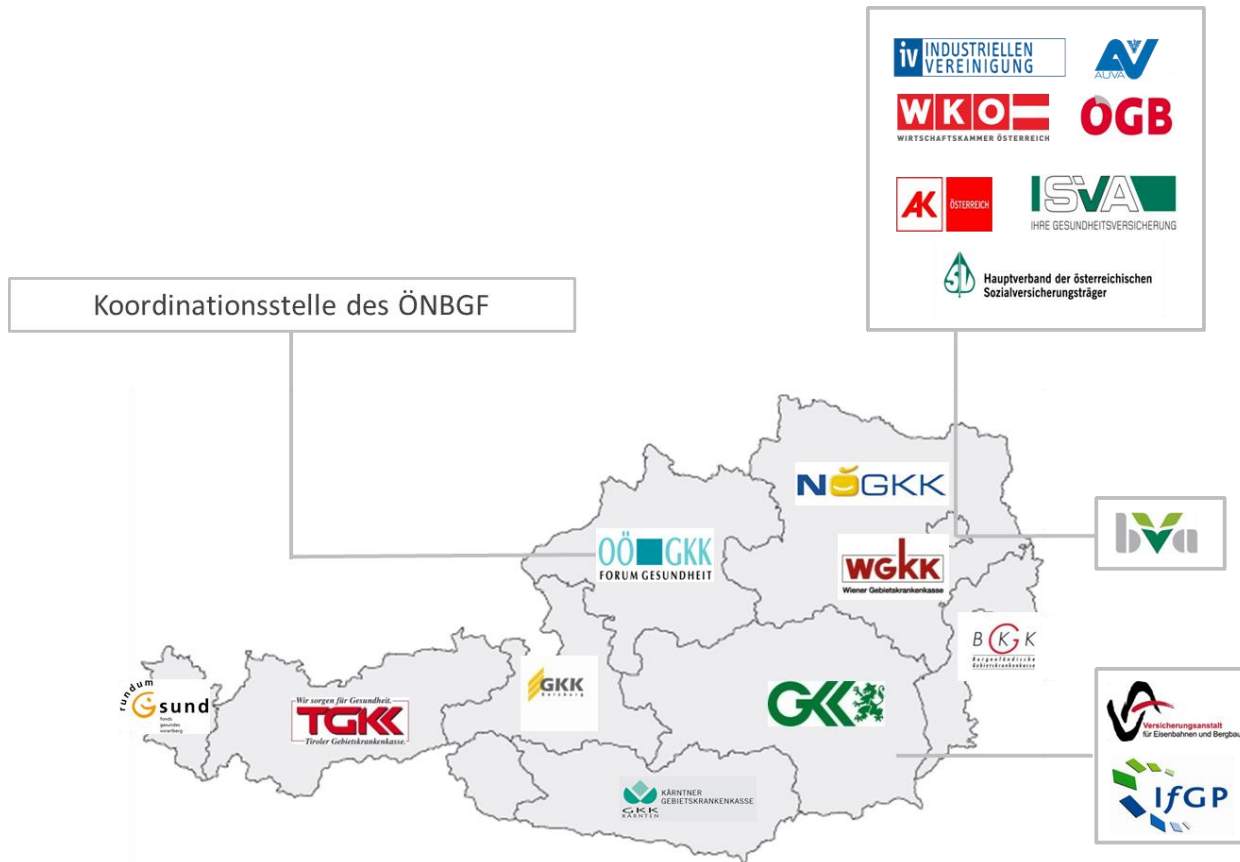
Überblick

- Das Netzwerk BGF (ÖNBGF)
- Qualitätssicherung und -management des ÖNBGF
- Führung als Determinante für Nachhaltigkeit
- Weitere Faktoren zur Förderung der Nachhaltigkeit

Das Netzwerk BGF (ÖNBGF)

- Gründung im Jahr 2000
- vorwiegend Gebietskrankenkassen in allen Bundesländern und Sozialpartner
- Verankerung der OÖGKK als nationale Kontaktstelle des Europäischen Netzwerkes für BGF
- gemeinsame Angebote entwickeln und Betrieben in den einzelnen Bundesländern konkrete Unterstützung anbieten

Wir, gemeinsam!



3 Stufen



BGF-Charta

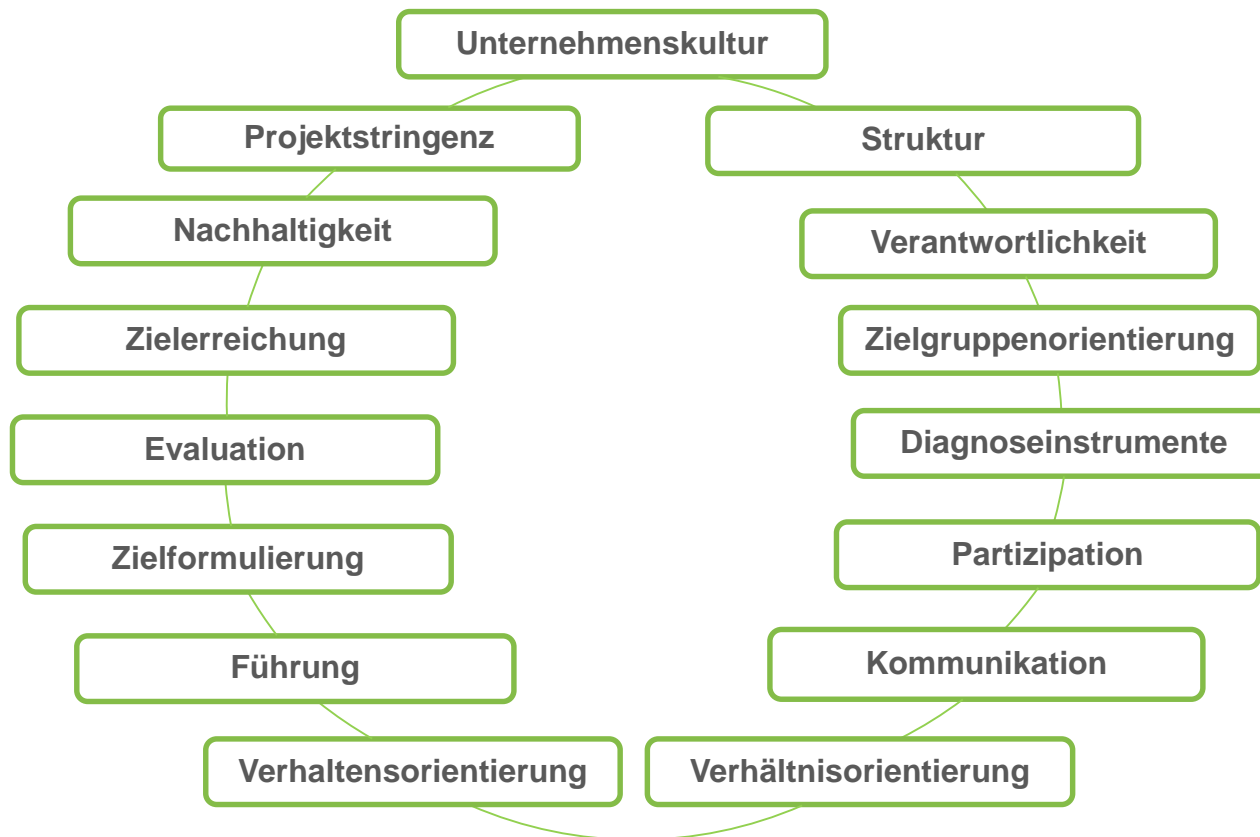


BGF-Gütesiegel

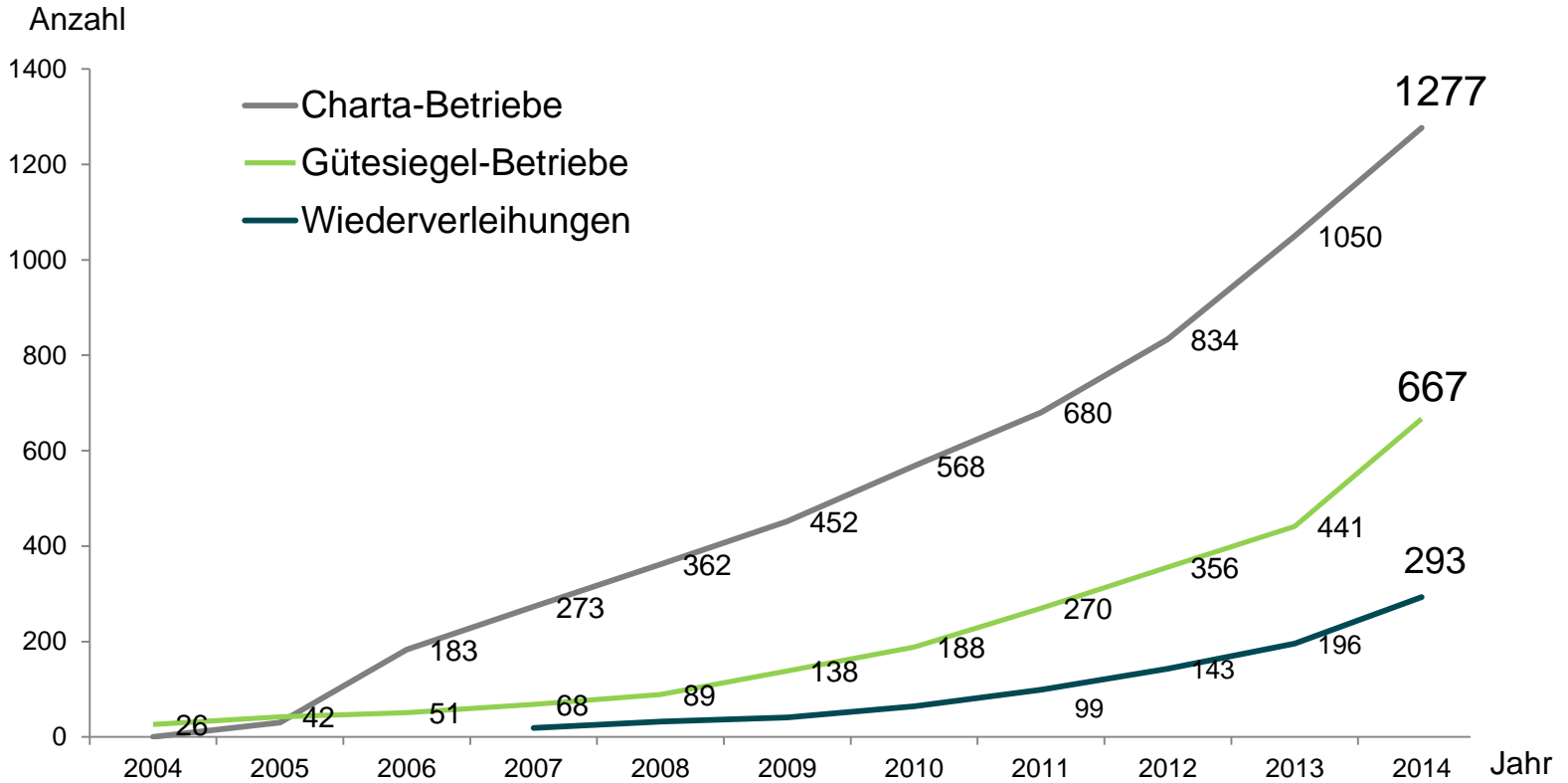


BGF-Preis

Qualität



Quantität



Stand: 1.1.2015

Faktoren zur Förderung der Nachhaltigkeit (1)

Forschungsprojekt der OÖGKK aus 2013/2014

10 Betriebe, die BGF in der Nachhaltigkeit umsetzen versus
5 Betriebe, deren BGF-Aktivitäten nach Projektabschluss eingestellt
bzw. reduziert wurden

- Inhaltsanalytische Auswertung der Anträge zum BGF-Gütesiegel
- Extraktion der zentralen Faktoren, welche die nachhaltige Implementierung von BGF fördern

Faktoren zur Förderung der Nachhaltigkeit (2)

	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10
Gesundheit als Querschnitt				tlw./partiell erfüllt						
Klare Zuständigkeiten								tlw./partiell erfüllt		
Führung	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt	erfüllt
Nutzen									tlw./partiell erfüllt	
Externe Begleitung						tlw./partiell erfüllt				

	B1 1	B1 2	B1 3	B1 4	B1 5
Gesundheit als Querschnitt				tlw./partiell erfüllt	
Klare Zuständigkeiten	tlw./partiell erfüllt	tlw./partiell erfüllt			
Führung				tlw./partiell erfüllt	tlw./partiell erfüllt
Nutzen	tlw./partiell erfüllt		tlw./partiell erfüllt		
Externe Begleitung					tlw./partiell erfüllt

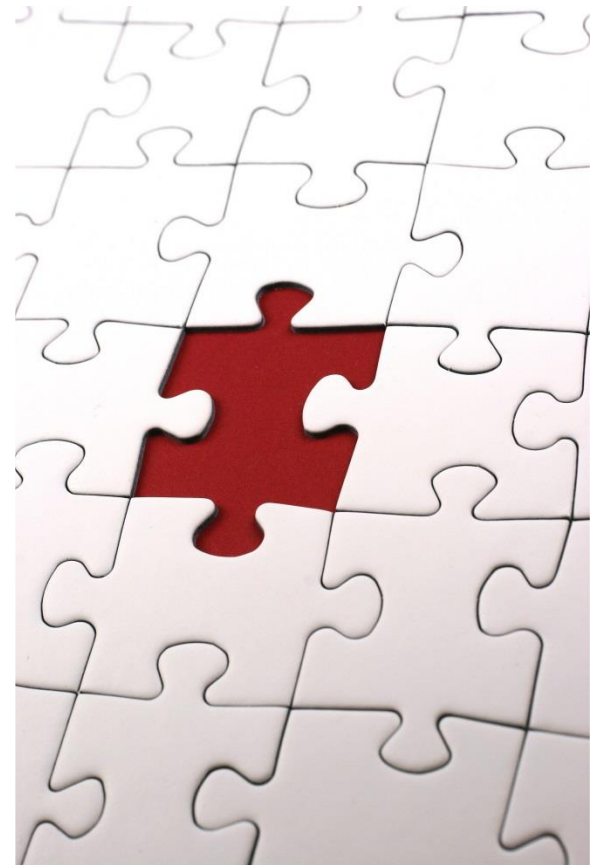
Legende	
erfüllt	... erfüllt
tlw./partiell erfüllt	... tlw./partiell erfüllt
nicht erfüllt	... nicht erfüllt

Führung als Determinante für Nachhaltigkeit

- Commitment der Führungskräfte
- Erkennen der Vorbildfunktion zum Thema Gesundheit
- Sensibilisierung der Führungskräfte auch auf eigene Gesundheit
- Gesundheitszirkel für Führungskräfte (zur Entwicklung und Weiterentwicklung von Interventionen)
- Führungskräfte sind Multiplikatoren
- Werteorientiertes Führen „Wertefibel“
- Fort-, Aus- und Weiterbildungen speziell für Führungskräfte
- Wissens- und Informationsweitergabe an Führungskräfte

Gesundheit als Querschnittsmaterie – Einbettung der BGF-Grundsätze in die Unternehmenskultur

- Integration im Unternehmensleitbild
- Gesundheit im Wertesystem
- Integration in Managementsysteme
- Einbau in Managementtools
- Ressourcen stehen zur Verfügung
- Verankerung im Organigramm
- Nutzung gesundheitsrelevanter Kennzahlen
z.B. AU-Tage/Fälle/Tage je AU-Fall, Subjektiver Gesundheitszustand, Beteiligungsquote an Maßnahmen, Fluktuationsquote, Arbeitszufriedenheit, Soziale Unterstützung durch Vorgesetzte/Kollegen, Quantitative Überforderung..



Klare und dauerhafte Zuständigkeiten sowie Beharrlichkeit der Zuständigen

- Bildung von Gesundheitsteams
- regelmäßige Bedarfserhebung
- regelmäßige Gesundheitszirkel
- Fort- und Weiterbildung
- Wissenstransfer
- Jahresthemen und –schwerpunkte
- Kontinuierliche Kommunikation intern und extern



Nutzen als Triebfeder, Motivator/in

- Stärkung der Gesundheitskompetenz
- Verbesserung der Kommunikation
- Stärkung des Zusammenhalts im Team
- Verbesserung des Führungsverhalten
- Mehr Partizipation
- Optimierung der Betriebsorganisation
- Verbessertes Betriebsklima und Arbeitszufriedenheit
- Ansehen des Unternehmens



externe Expertise und Begleitung

- Blick „von außen“
- Expertinnen und Experten im gesamten Bundesgebiet

